

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ПД-128-2023
		страница 1 из 11

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Кемеровский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России)

Утверждаю
И.о. ректора ФГБОУ ВО КемГМУ
Минздрава России

Т.В. Попонникова
« 25 »  2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов,
возникающих при исполнении должностных обязанностей
работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России

СМК-ПД-128-2023

Кемерово 2023

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ	СМК-ПД-128-2023
	о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	страница 2 из 11

Содержание

1	Назначение и область применения.....	3
2	Нормативное обеспечение.....	3
3	Определения и сокращения.....	3
4.	Общие положения.....	4
5.	Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов и порядок уведомления работодателя.....	4
6.	Порядок рассмотрения уведомления.....	5
	Приложение	7
	Информационный лист.....	10
	Лист внесения изменений.....	11

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ПД-128-2023
		страница 3 из 11

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации» (далее – КемГМУ) устанавливает процедуру уведомления работниками представителя работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление). Настоящее Положение распространяется на всех работников учреждения.

Непринятие работником, обучающимся, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим его увольнение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- 2.1. Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 2.2. Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 08.11.2013 г.;
- 2.3. Уставом ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий), способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

Личная заинтересованность лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению возникновения личной заинтересованности - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

СМК – система менеджмента качества;

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ПД-128-2023
		страница 4 из 11

УЛАМКО – управление лицензирования, аккредитации и менеджмента качества образования.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов, работник КемГМУ обязан уведомить представителя работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4.2. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников КемГМУ.

4.3. В основу работы по управлению конфликтом интересов в КемГМУ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КемГМУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов КемГМУ и работника при урегулировании конфликта интересов.
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ И ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

5.1. В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работник обязан:

5.1.1 При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КемГМУ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

5.1.2 Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.1.3 Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.1.4 Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2. Виды раскрытия конфликта интересов:

5.2.1 Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

5.2.2 Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

5.2.3 Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ПД-128-2023
		страница 5 из 11

5.3. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов составляется в письменном виде по форме (Приложение 1) и представляется:

– от лица ректора КемГМУ - в подразделение Минздрава России, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделение Минздрава России);

– от лица работника КемГМУ - специалисту по кадрам, на которого возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

6. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЯ

6.1. Уведомление в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение 2), который прошит, пронумерован и заверен печатью.

6.2. КемГМУ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.3. При возникновении конфликта интересов приказом ректора создается комиссия по урегулированию конфликта интересов, в состав которой должны входить непосредственный руководитель работника, в отношении с которым возник конфликт интересов, независимые эксперты.

6.4. Состав комиссии по урегулированию конфликтов интересов формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

6.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для КемГМУ рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

6.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

6.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.8. Начальник управления кадров (или иной работник, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) КемГМУ в течение трех дней со дня рассмотрения Уведомления докладывает ректору о поступившем Уведомлении и результатах его рассмотрения.

6.9. По результатам рассмотрения Уведомления ректор принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим Уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим Уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ПД-128-2023
		страница 6 из 11

в) признать, что лицом, направившим Уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

6.10. В случае, если конфликт интересов имеет место, то в соответствии с законодательством Российской Федерации ректор принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему Уведомление, принять такие меры. Могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.
- добровольный отказ работника КемГМУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
- увольнение работника из КемГМУ по инициативе работника.
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.11. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам КемГМУ.

6.12. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ПД-128-2023
		страница 7 из 11

Приложение 1

Ректору
ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России

от _____
(наименование должности,
структурное подразделение)

(Фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности,
которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять
личная заинтересованность, которая приводит или может привести к возникновению
конфликта интересов:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по
урегулированию конфликтов интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное
подчеркнуть).

«__» _____ 20__ г.
(дата) _____
(подпись лица,
направляющего уведомление)

(расшифровка подписи)

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ПД-128-2023 страница 8 из 11
-----	---	---

Приложение 2

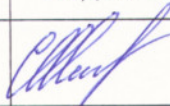
ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о возникновении личной
заинтересованности, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

СМК	ПОЛОЖЕНИЕ о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей работников ФГБОУ ВО КемГМУ Минздрава России	СМК-ПД-128-2023
		страница 10 из 11

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

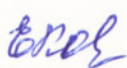

1. РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Начальник управления кадров	Шмыкова Светлана Викторовна		22.05.2023

2. КОНСУЛЬТАНТЫ

Должность	ФИО	Подпись	Дата
-			

3. СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Ответственный за СМК КемГМУ, и.о. проректора по учебной работе	Коськина Елена Владимировна		22.05.2023
Начальник УЛАМКО	Синькова Маргарита Николаевна		22.05.2023

4. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ со дня утверждения и.о. ректора 25 мая 2023 г.,
(Основание: протокол заседания Ученого совета № 9 от 25 мая 2023 г., протокол заседания
Совета по качеству № 9 от 22 мая 2023 г.)

5. СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольный экземпляр:

- УЛАМКО

Электронные копии:

- Все структурные подразделения

